

INFORME AES **PACTO GLOBAL** 2 0 2 1



ASOCIACIÓN
DE EMPRESAS
SEGURAS



CONTENIDO

- 1 • Mensaje del Presidente Ejecutivo de la Asociación
- 2 • Quienes somos
- 3 • Medidas adoptadas por la Asociación en favor del Pacto Global
 - 3.1 • Garantizamos una política de imparcialidad y transparencia
 - 3.2 • Cuidamos de nuestros colaboradores
 - 3.3 • Aportamos a la competitividad de LATAM
 - 3.4 • Fortalecemos Alianzas estratégicas
 - 3.5 • Conservamos el medio ambiente

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO DE AES



Carlos Eduardo Farfán Echeverri

H. E. Antonio Guterres
Secretario General de la
Organización de Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General,

En mi condición de representante legal y presidente ejecutivo de la Asociación de Empresas Seguras – AES, sometemos a su consideración el informe y comunicación sobre nuestro involucramiento en el Pacto Global de Naciones Unidas, en el cual se evidencia nuestro respaldo a los diez principios, que comprenden tópicos de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Nuestro informe incluye todas y cada una de las actividades desarrolladas en el periodo comprendido entre mayo de 2019 y mayo de 2021. El informe, una vez se apruebe, será publicado en nuestro sitio web para que esté disponible a todas las partes interesadas y se motivará la consulta de este a través de nuestras plataformas de comunicación.

Aprovechamos la presente comunicación para reiterar nuestro compromiso constante y permanente en cumplimiento de los principios antes referido y a seguir promoviendo la participación de nuestros asociados en el Pacto Global de Naciones Unidas.

Cordialmente,

Carlos Eduardo Farfán Echeverri
Presidente Ejecutivo

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una asociación gremial sin ánimo de lucro, de carácter privado, cuyo objetivo es contribuir a mejorar los niveles de seguridad, gestión, productividad y desempeño de las empresas del sector productivo, mediante la certificación de sistemas de gestión derivados de normas y estándares internacionales y la capacitación en temas de seguridad y protección.

Misión

Aportar al desarrollo y competitividad de las organizaciones, mediante la prestación de servicios de: certificación, formación y desarrollo de proyectos OEA, contribuyendo al aseguramiento de las cadenas de suministro.



Visión

Para el año 2023 ser la mejor opción en Latinoamérica en certificación de Sistemas de Gestión, formación, desarrollo y mantenimiento de proyectos OEA, asociados a la seguridad para la cadena de suministro, riesgos en el transporte e integridad de las operaciones.



Valores

Confidencialidad · Respeto · Excelencia
Integridad · Credibilidad · Pasión · Imparcialidad

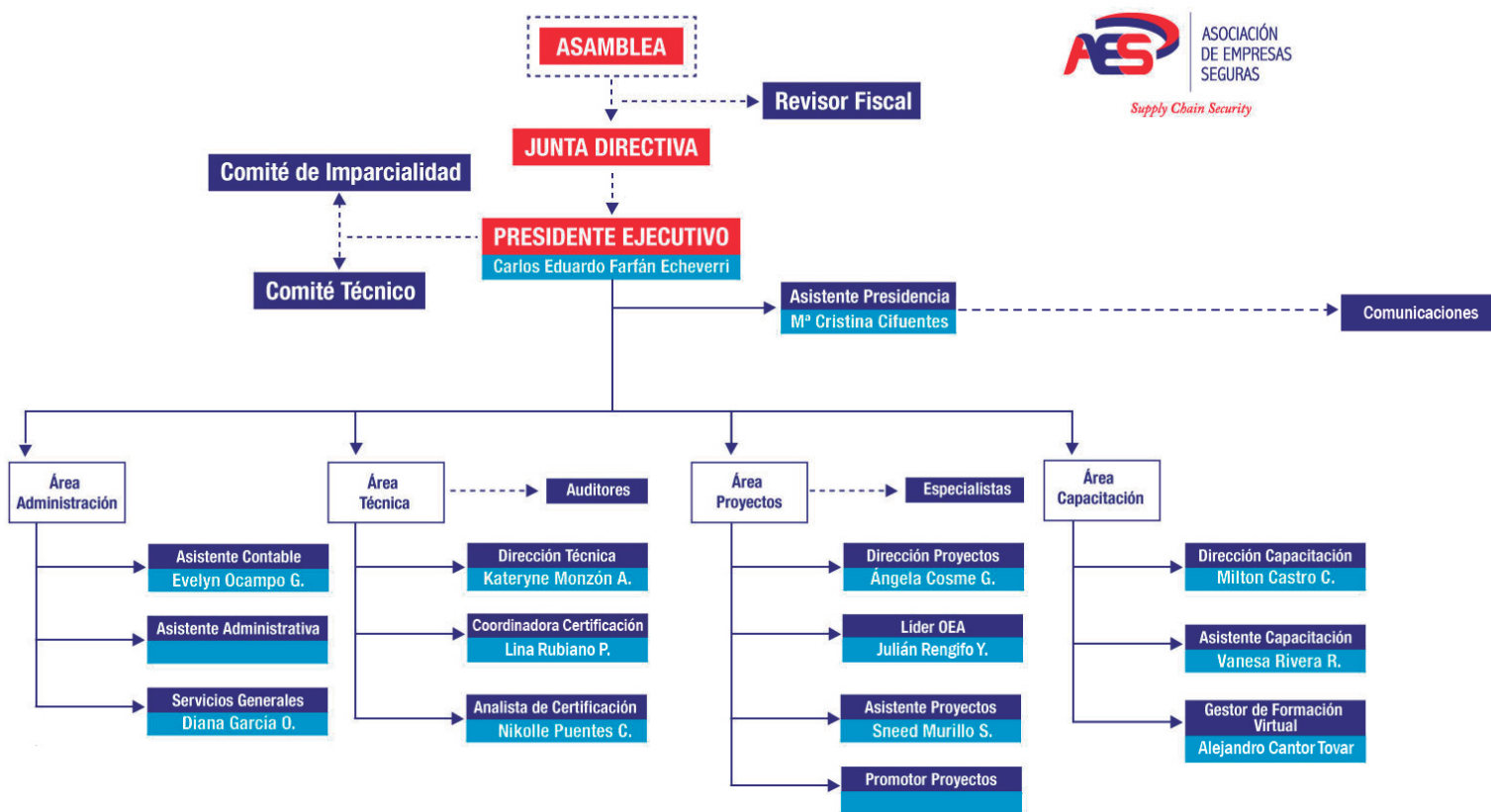


AES financia sus actividades con recursos mediante las actividades de certificación de sistemas de gestión, capacitación y certificación de protocolos de bioseguridad.

JUNTA DIRECTIVA



ORGANIGRAMA






3

MEDIDAS ADOPTADAS POR LA ASOCIACIÓN EN FAVOR DEL PACTO GLOBAL



GARANTIZAMOS UNA POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD Y TRANSPARENCIA

AES continúa trabajando en pro de la transparencia en sus operaciones y ha ampliado su política de imparcialidad con fines de mayor integralidad en el ejercicio de auditorías de certificación. Con esto no solo responde a necesidades de los organismos que nos vigilan, sino que garantiza la equidad, igualdad, inclusión y maximiza el acceso a sus servicios de cualquier organización de manera indistinta sin importar su tamaño, sector, ingresos, re nombre etc.

	POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD, INDEPENDENCIA Y CONFIDENCIALIDAD	Código: DI-GC-001 Versión: 005 Fecha Emisión: 08/06/2011 Página 1 de 2
---	--	---

La Asociación de Empresas Seguras AES es una asociación gremial sin ánimo de lucro, de carácter privado, cuyo objetivo fundamental es contribuir a mejorar los niveles de seguridad, gestión, productividad y desempeño de las empresas y personas mediante:


- La certificación de sus sistemas de gestión y/o competencias respectivamente dando cumplimiento a los requisitos de normas y estándares internacionales.
- La formación integral en temas relacionados con la seguridad, protección, confiabilidad y similares.
- El desarrollo de proyectos con fines de mejorar y garantizar un comercio seguro.

AES desarrolla sus actividades con objetividad, confidencialidad e imparcialidad sin permitir presiones comerciales, financieras u otras que comprometan las decisiones frente a sus procesos, actuando de manera autónoma y confiable, lo que asegura la independencia requerida en cada una de sus partes interesadas.

AES para garantizar la imparcialidad, la confidencialidad y evitar el conflicto de intereses, ha establecido los controles necesarios tales como: procedimiento de gestión del riesgo, código de ética, donde se definen directrices, condiciones y limitaciones de actuación a todas las partes interesadas incluyendo pero sin limitarse a: las personas que intervienen en la prestación del servicio de evaluación de la conformidad de sistemas de gestión o personas, a los miembros de Junta directiva y a los comités de certificación, expertos y de imparcialidad; los cuales están conformados por personas idóneas y competentes para garantizar la imparcialidad en sus decisiones.

AES determina la prestación de un servicio y la certificación ya sea de sistemas de gestión, del sello check in certificado u otros, basado única y exclusivamente en los procesos y procedimientos establecidos bajo las normas ISO 17021-1, ISO 17065, ISO 28003 y otros documentos mandatorios IAF. Por lo tanto la aceptación o no de una organización para los servicios que presta AES es totalmente imparcial y no discriminatoria.

Fecha Modificación 27/07/2020

	POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD, INDEPENDENCIA Y CONFIDENCIALIDAD	Código: DI-GC-001 Versión: 005 Fecha Emisión: 08/06/2011 Página 2 de 2
---	--	---

Así mismo los servicios de AES son accesibles a cualquier organización, persona que cumpla con las condiciones y requisitos establecidos en las normas mencionadas y en los documentos internos del sistema de gestión y de la Asociación, por lo tanto el proceso de certificación y su resultado no dependen ni del tamaño, prestigio de la organización, cantidad de certificaciones u otro aspecto similar que puedan generar a favor o en contra alguna decisión.

AES no toma decisiones individuales que puedan favorecer o perjudicar a una compañía y/o persona, por lo tanto el proceso de decisión de la certificación y las actividades que lo anteceden corresponde al consenso de un comité basado en la evidencia objetiva que haya lugar en cada caso.

AES no desarrolla asesoría y/o consultoría en los sistemas de gestión que tiene definido en su alcance ni directa o indirectamente, no elabora o prepara manuales y/o procedimientos, ni da instrucciones o soluciones específicas para el desarrollo e implementación de un sistema de gestión.

AES se reserva el derecho de admisión de personas u organizaciones, que para su vinculación utilicen medios fraudulentos, información falsa o que se encuentren relacionadas en listas restrictivas, vinculantes o no, publicadas por Estados u organizaciones nacionales o internacionales.

La Junta directiva de AES como máximo órgano rector apoya, vigila y aporta al comité de imparcialidad; quien vela de manera continua por el cumplimiento de la presente política. Cualquier incumplimiento a la misma es una falta grave que acarrearía sanciones ejemplares a quien se le pudiese comprobar tal hecho.


CARLOS EDUARDO FARFÁN
PRESIDENTE EJECUTIVO

Fecha Modificación 27/07/2020

Adicional a ello, **AES** se prepara para alcanzar la acreditación en la norma ISO 37001: 2016 Sistema de gestión Anti soborno; buscando con esto promover entre nuestros grupos de interés, practicas empresariales enfocadas a minimizar posibles riesgos de corrupción y construyendo de esta manera un gremio empresarial seguro y confiable.

También contamos con un Comité de imparcialidad, encargado de velar por el cumplimiento y respeto en el conjunto de normas, principios y valores que la Asociación ha establecido como directriz en la prestación de los servicios de Certificación.

Por otra parte, en el marco del compromiso de Aes con el Pacto Global de Naciones Unidas, actuamos con responsabilidad en nuestro lugar de trabajo y velamos por el respeto de los derechos humanos, principalmente por la integridad moral de las personas que hacen parte de nuestro grupo de interés, es por ello que desde el área de recursos humanos firmamos al instante de vincularnos con la Asociación, los siguientes documentos: DI-TH-002 código de ética y el DI-TH-001 acuerdo de confidencialidad, los cuales son un símbolo de compromiso por el respeto a la integridad de la información privada de cada uno de los colaboradores así como también, a la información que nos confían nuestros clientes.

	CÓDIGO DE ÉTICA	DI-TH-002 Versión: 004 Fecha Emisión: 08/08/2011 Página 2 de 9
---	------------------------	---

Los colaboradores deberán ser personas honestas y dignas, de la más absoluta confianza de la entidad a la cual están vinculados.

- **Credibilidad.**
El accionar de los colaboradores deberá conducir a mantener la credibilidad de AES en todos los niveles, tanto nacional como internacionalmente.
- **Imparcialidad.**
Los colaboradores deberán ser imparciales en la toma de sus decisiones.
- **Transparencia.**
Los colaboradores manejarán información libre de dudas y sus conceptos deberán ser emitidos con claridad y precisión.

OBJETO.

A partir de la enunciación de los objetivos, el objeto esencial de este Código de Ética es el establecimiento de los valores y reglas que se inspiran en los principios y objetivos de AES, los cuales deben guiar la conducta de los funcionarios de AES, de tal manera que cuenten con parámetros predeterminados que rijan sus actuaciones al interior de AES y las relacionadas con su actividad comercial.

En el caso de los administradores y colaboradores vinculados con AES deben cumplir y respetar las disposiciones aplicables del código de Buen gobierno (reglamento interno del trabajo).


COMPROMISO.

Además de la sujeción a los principios y valores descritos en este documento, los colaboradores se comprometen a respetar y acatar las normas y disposiciones de AES, relacionadas con los procesos de auditoría y certificación.

ÉTICA AES.

Como entidad que busca promover entre sus colaboradores el desarrollo y ejecución de acciones preventivas destinadas a evitar el contrabando de mercancías, narcóticos, terrorismo y otras conductas delictivas y antéticas, los funcionarios de AES deberán garantizar el cumplimiento de las siguientes normas:

1. Las personas que actúen como colaboradores AES, en cualquiera de las modalidades contempladas en los estatutos, están obligados a hacerlo con profesionalismo, honestidad, discernimiento, integridad, transparencia, buena fe, lealtad, seguridad y respeto por las normas constitucionales, legales y estatutarias, fundamentando su comportamiento en el principio de que sus decisiones, políticas y acciones se toman por una causa que involucre el orden y el interés público.
2. Los colaboradores a que se refiere este Código de Ética, deben ejercer sus funciones y desarrollar sus actividades con diligencia profesional, conocimientos e integridad.
3. Los colaboradores están obligados a guardar discreción y confidencialidad en las informaciones que conozcan en desarrollo de sus actividades y funciones durante su vinculación a AES y tres (3) años más.
4. Los colaboradores evitarán los conflictos de competencia que puedan surgir del desempeño de sus actividades dentro de AES y en caso de sobrevenir alguno, el respectivo colaborador suministrará a la Junta Directiva toda la información que sea relevante para que ésta determine si autoriza o no el desempeño de la actividad o la continuidad del colaborador, según sea el caso. En todo caso, la autorización de la Junta Directiva sólo podrá otorgarse cuando el acto no perjudique los intereses de AES.
5. Abstenerse de participar por sí o por interpuesta persona en interés personal o de terceros, en actividades que impliquen competencia con AES o en actos respecto de los cuales exista conflicto de intereses, salvo autorización expresa de la Junta Directiva.

	ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD	DI-TH-001 Versión: 003 Fecha Emisión: 08/08/2011 Página 2 de 7
---	------------------------------------	---

Para los efectos de este acuerdo, los siguientes términos tendrán el significado que a continuación se indica (aquellos términos definidos en singular tendrán el mismo significado cuando sean usados en plural y viceversa):

- a) Partes: son EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN y el tercero individual o conjuntamente.
- b) Información Confidencial: son todos aquellos datos, materiales e información que EL COLABORADOR reciba de EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN, incluyendo pero sin limitar información de valor, muestras, know-how, experiencia y datos de naturaleza secreta y confidencial en relación con su gama de productos presentes y/o futuros, operaciones de fabricación y actividades comerciales. Aquella que como conjunto o por la configuración o estructuración exacta de sus componentes, no sea generalmente conocida entre los expertos en los campos correspondientes. La que no sea de fácil acceso, aquella información que no esté sujeta a medidas de protección razonables, de acuerdo con las circunstancias del caso, a fin de mantener su carácter confidencial.
- c) Propósito Especificado: es objeto de la relación comercial que vincule a EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN con EL COLABORADOR, para lo cual EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN deberá revelar a aquella Información Confidencial.

CLÁUSULAS.

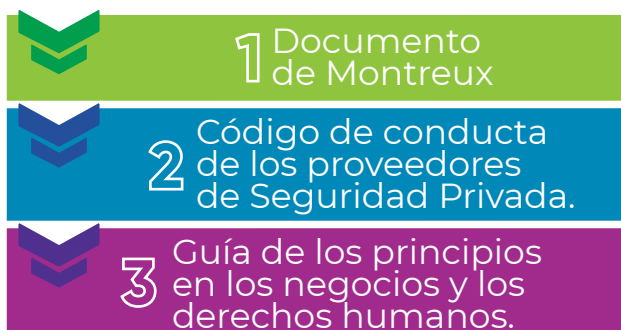
PRIMERA. OBJETO.

El objeto del presente acuerdo es fijar los términos y condiciones bajo los cuales las partes mantendrán la Información Confidencial intercambiada entre ellas y cualquier información relacionada con objeto de derecho de autor, patentes, técnicas, modelos, invenciones, know-how, procesos, algoritmos, programas, ejecutables, investigaciones, detalles de diseño, lista de clientes, inversionistas, empleados, relaciones de negocios y contractuales, pronósticos de negocios, planes de mercadeo y cualquier información revelada sobre terceras personas, sin importar el medio por el cual lo ha obtenido, sea mediante forma verbal, escrita o impresa en cualquier medio escrito, mecánico, electrónico, magnético, o cualquier otro.

SEGUNDA. PROPIEDAD DE LA INFORMACIÓN.

EL COLABORADOR reconoce expresamente que toda Información Confidencial es y seguirá siendo propiedad exclusiva de EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN y que nada contenido en este acuerdo le otorgará a EL COLABORADOR ningún derecho sobre ninguna Propiedad Intelectual de EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN.

Cabe destacar que la Asociación de Empresas Seguras ha logrado en el año 2020 la acreditación por parte del ONAC (Organismo Nacional de Acreditación de Colombia) para certificar la norma ISO 18788:2018 Sistema de gestión para operaciones de seguridad privada, con esta nueva norma, hemos ampliado nuestro portafolio de servicios a la vez que nos convertimos en el primer organismo de certificación de Latinoamérica en certificar esta norma la cual se basa en 3 pilares fundamentales:



No. D 22015



ANEXO DE CERTIFICADO

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS SIGLA: AES
11-CSG-002

ACREDITACIÓN ISO / IEC 17021-1:2015

Alcance de la acreditación aprobado / Documento Normativo

SISTEMA DE GESTIÓN	NORMA	SECTORES TÉCNICOS
Sistema de gestión de seguridad de la cadena de suministro	ISO 28000: 2007	No Aplica
Sistema de gestión de seguridad de la cadena de suministro. Mejores prácticas para implementar evaluaciones y planes para la seguridad de la cadena de suministro, requisitos y Orientación	ISO 28001: 2007	No Aplica
Sistema de Gestión de la Calidad	ISO 9001: 2015	Clasificación IAF Según ID 1:2014 31, 35
Sistema de Gestión para Operaciones de Seguridad Privada	ISO 18788: 2015	No Aplica

Sitios cubiertos por la acreditación

Calle 11 No. 100 – 121 Oficina 10-05 Cali, Valle del Cauca, Colombia

Fecha de Otorgamiento: 2011-10-12 Fecha Última Modificación: 2020-04-30

Fecha de Renovación: 2019-10-12 Fecha de Vencimiento: 2024-10-11

Alfonso Giraldo
Director Ejecutivo

Página 2 de 2

FR-4.3-10 (Antes F09-P-DEC01) Revisión 2 - Aprobado 2013-06-04

En razón a esta nueva acreditación hemos logrado llegar a mas organizaciones de seguridad privada que manifiestan y demuestran su labor en torno al cumplimiento de los principios en los DDHH. Actualmente contamos con **10 empresas certificadas** en dicha norma.

Finalmente, entre nuestros objetivos estratégicos está el de conservar la reputación empresarial, la cual hemos construido a lo largo de 22 años de trabajo en pro de un comercio seguro, así como también, buscamos con acciones diarias el minimizar posibles riesgos jurídicos, financieros o de otra índole, por esta razón, hemos implementado la **Línea ética Aes** cuya herramienta

está diseñada para nuestros grupos de interés y mediante la cual pueden reportar actos que transgredan lo establecido en nuestro código de ética, políticas o reglamentos de la Asociación, tales como: Corrupción, lavado de activos, conflictos de interés, financiación al terrorismo, soborno entre otros. Este canal de contacto es de fácil acceso y se encuentra publicado en nuestra página web <https://aes.org.co/wp-content/uploads/2019/09/LI-NEA-ETICA.pdf>.



ASOCIACIÓN
DE EMPRESAS
SEGURAS



Línea Ética



LÍNEA ÉTICA

Es un canal de contacto estrictamente anónimo y confidencial que brinda herramientas para aquellas situaciones en las cuales no fuera posible o no resultara cómodo reportar una posible denuncia, AES pone a disposición la Línea Ética: etica@aes.org.co la cual será operada por el Presidente Ejecutivo y la Dirección Técnica, garantizando la confidencialidad y el anonimato de quien reporta una irregularidad.

¿Quién puede usar la línea ética?

Todos los grupos de interés de AES: Colaboradores, Proveedores, Clientes, Sociedad y Gobierno, entre otros.

¿Cuándo usar la línea ética?

Si es un grupo de interés de AES se debe de usar considerando que alguna conducta está siendo infringida en lo establecido en el Código de Ética, políticas o reglamentos de la Empresa, es la obligación del grupo de interés transmitir esta información inmediatamente para no esperar a que el tema se convierta en un problema más serio. AES requiere tomar conocimiento y así poder evaluar el caso y adoptar medidas apropiadas.

¿Qué hechos se deben denunciar?

- Abuso de condiciones y confianza de algún funcionario o colaborador para obtener beneficios propios.
- Aceptar regalos, favores, donaciones, invitaciones, viajes o pagos en desarrollo de sus funciones y que puedan influir en sus decisiones de negocios u operaciones en beneficio propio.
- Facilitar o permitir la realización de operaciones irregulares ilícitas o participar en actividades, negocios u operaciones contrarios a la ley
- Revelación a terceros de información confidencial de la Asociación.
- Sospechas de prácticas comerciales equivocadas.
- Apropiación o uso indebido de los bienes o recursos.
- Actividades sospechosas de lavado de activos y participación o financiación de terrorismo.
- Abuso tecnológico o sabotaje.
- Omisiones, ausencia y abuso de controles en los procesos o procedimientos.
- Otras infracciones contrarias a estándares éticos o de conducta.
- Conflictos de interés.
- Falta a la imparcialidad.

Recuerda contactarnos en etica@aes.org.co



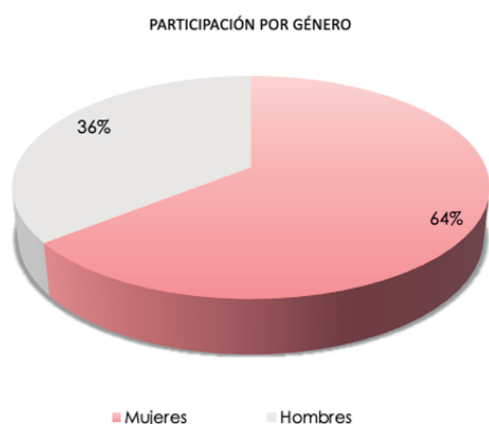
3·2

CUIDAMOS DE NUESTROS COLABORADORES

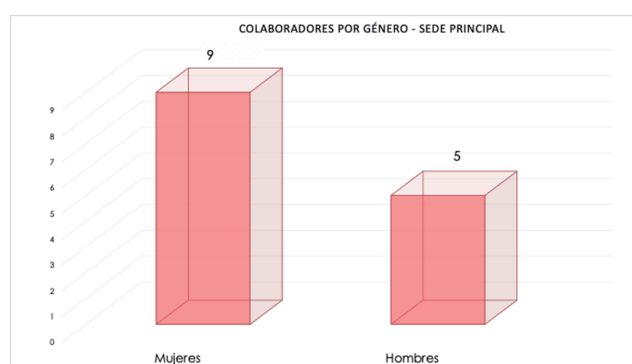


EQUIDAD DE GÉNERO

El equipo de la Asociación de Empresas Seguras en su sede principal, está conformado por 14 colaboradores de los cuales, el 64% corresponden al género femenino y el 36% corresponde al género masculino, destacándose de esta manera una vinculación activa de mujeres en nuestra Asociación.

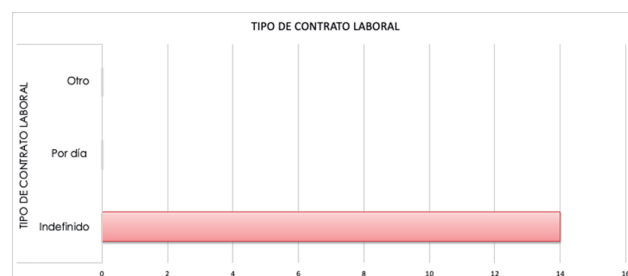


Es decir, del total de 14 colaboradores 9 son Mujeres y 5 Hombres



El 100% de los colaboradores de la Asociación, se encuentran vinculados laboralmente mediante la firma de un contrato a término indefinido, el cual está amparado bajo los lineamientos del ministerio de

trabajo del gobierno nacional, así mismo, cuentan con las prestaciones sociales de ley y auxilio de transporte para el personal cuyo sueldo no exceda los 2 SMMLV de esta forma, generamos un ambiente de seguridad, estabilidad y continuidad laboral para todos nuestros colaboradores. Vale destacar que en AES estamos comprometidos a frenar toda acción de trabajo infantil, es por esto que no vinculamos laboralmente en nuestra Asociación a menores de 18 años; ésta es la edad reglamentada en Colombia en la que un ciudadano alcanza la mayoría de edad, nosotros contamos con un procedimiento confiable para comprobar la edad de aspirantes a vincularse laboralmente con nosotros.



LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

En AES nos aseguramos que las ofertas de empleo sean abiertas y de fácil acceso a todos los interesados, dado que se encuentran publicadas en nuestras redes sociales y portales de empleo nacionales, así mismo, garantizamos que la información de la convocatoria no esté sesgada ni se base en criterios discriminatorios, tales como raza, género o edad.



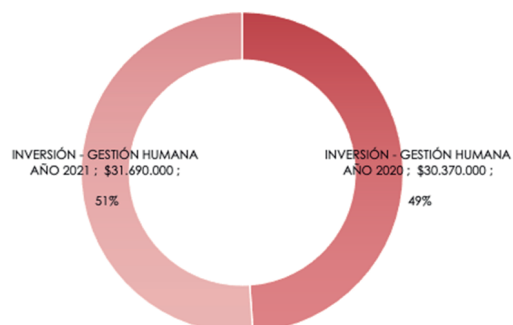
GESTIÓN HUMANA

La Asociación ejecutó su plan de bienestar, el cual estuvo encaminado a cuidar el recurso más importante, sus colaboradores.

En el transcurso del año 2020 se realizaron de forma virtual múltiples actividades lúdicas, recreativas y de aprendizaje, entre las que se destacan las celebraciones de cumpleaños, el bingo de fin de año, el día de Halloween, las novenas de aguinaldos, las jornadas de integración con el equipo de colaboradores llamada "tardeando con AES" también, implementamos las jornadas diarias de ejercicios en las cuales compartimos datos de cultura general e historia.

El excelente ambiente laboral en el cual los colaboradores desempeñan su gestión, permite el logro de los objetivos y se constituye en una razón de ganancia para todos los colaboradores, reduciendo de esta manera, los niveles de ausentismo y generando mayor compromiso en ellos.

Sin lugar a dudas, esta importante inversión que realiza la Asociación de Empresas Seguras enfocada a fortalecer el bienestar de nuestros colaboradores, permite incrementar el sentido de pertenencia y generar retención entre los mismos.



CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PLAN CARRERA

Para la Asociación de Empresas seguras en cabeza de su Presidente Ejecutivo El Dr. Carlos E Farfán E; el crecimiento en las competencias de todos los colaboradores ha sido un objetivo constante bajo el lineamiento el plan estratégico anual, razón por la cual, varios de los colaboradores hoy en día están culminando sus estudios profesionales, algunos con apoyo económico de la Asociación y otros con la facilidad de una jornada laboral flexible que les permite adelantar sus estudios. Así mismo, se incentiva la participación de nuestros colaboradores en los nuevos procesos de selección internos, teniendo en consideración sus indicadores de gestión con base en el resultado de la evaluación de desempeño anual.



FORMACIÓN VIRTUAL

A pesar que el 2020 fue un año diferente para todos, hicimos lo posible para que fuera importante no solo para nuestros clientes y afiliados, sino también para nuestro equipo de auditores, quienes aprovecharon la virtualidad para fortalecer sus competencias a través de espacios de formación abiertos por la Asociación, así mismo, vinculamos nuevos expertos en temas de Seguridad y Salud en el trabajo y Gestión ambiental esto con el objetivo de responder a los retos que nos pone el año 2021.

Es así como la Asociación de Empresas seguras en cumplimiento con lo estipulado por el pacto global de naciones unidas en lo referente a Derechos Humanos laborales, abrió espacios de formación para todos sus colaboradores con el objetivo de contar con mayor herramientas cognitivas frente a la situación mundial en razón a la pandemia por Covid- 19 es por esto, que se ofrecieron cursos en tópicos como: Eprotect infecciones respiratorias: salud y seguridad ocupacional dictado por la organización panamericana de salud, así mismo, se dictaron cursos en Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción dictado por Función pública y Seguridad informática.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A raíz de la emergencia sanitaria decretada en Colombia por motivo del COVID- 19 en Aes hemos decidido acogernos a las disposiciones impartidas por el Gobierno Nacional y local en términos de salud pública, esto con el fin de prevenir la propagación del contagio entre los colaboradores, por tanto, hemos definido políticas de trabajo en casa con todos los accesos a las herramientas tecnológicas requeridas; garantizándoles de esta manera un ambiente seguro para ellos y sus familias, así mismo, también se coordinó el envío a casa de los colaboradores, los elementos necesarios para su comodidad y correcta ejecución de sus funciones, entre dichos elementos podemos mencionar: la entrega de sillas Ergonómicas, descansa pies, equipos de computo, celulares corporativos, extensiones telefónicas integradas a los pc y escritorios de mesa, de igual manera, también se entrega un auxilio económico mensual por concepto de conectividad.





CONTRIBUIMOS A LA COMPETITIVIDAD DE NUESTROS ASOCIADOS EN LATAM



AES continúa desarrollando su labor de mantener actualizados a todos los afiliados en temas que aporten al mantenimiento de la seguridad de la cadena de suministro en todo Latinoamérica.



Aprovechando el entorno virtual que generó esta pandemia, desde el equipo de proyectos de AES se crearon espacios para fortalecer las competencias de nuestros Asociados, desarrollando actividades virtuales como foros, conversatorios y seminarios.

Uno de ellos buscaba impulsar la continuidad del programa OEA en tiempos de emergencia y así continuar con la labor que viene ejecutando la aduana en Colombia para garantizar la implementación de controles que permitan disminuir la materialización de riesgos como el narcotráfico, el contrabando, el hurto y demás riesgos que empañan la seguridad de nuestro comercio internacional.

Dentro de las temáticas desarrolladas en este foro, se dieron a conocer las decisiones adoptadas por las autoridades aduaneras durante la emergencia sanitaria y el cómo aprovechar las oportunidades de cara al OEA en la situación actual; entre otros temas de gran relevancia para nuestras compañías Asociadas.

FORO VIRTUAL

EVENTO SIN COSTO

CONTINUIDAD DEL OEA EN TIEMPOS DE EMERGENCIA

Temáticas

1. Conocer las decisiones adoptadas por las autoridades aduaneras durante la emergencia.

3. Aprovechar las oportunidades de cara al OEA en la situación actual.

2. Que se viene luego de la emergencia.

4. Entérese de las medidas para la agilización de controles en puerto.

Informes:
 Cel. 311 753 8978
amcosme@aes.org.co
asistproyectos@aes.org.co

Abril 16 de 2020
 9:00 Am - 11:30 Am
 (GMT/UTC - 5 BOGOTÁ)

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS
 Supply Chain Security

CONTINUIDAD DEL OEA EN TIEMPOS DE EMERGENCIA

Agenda

Dr. Alejandro Ariza García
 Presidente de PRAC

Lc. Carlos Daniel Gordiano
 Jefe de Vigilancia Aduanera

Dr. Ricardo Sánchez Estrada
 Jefe de Área de Puertos y Participación

Dra. Ingrid Magaña Díaz
 Directora de Control de Aduana DCA

Msc. Wilmer Uribe
 Intendente de Aduana de la SAT

Dra. Claudia Peña González
 Directora General Asesoría Nacional de Puertos y Participación

Lc. Valeria Hernández Acosta
 La Administradora de Aduanas de C. Juarez

Lc. Jorge Ángel Lora
 Presidente Especialista Aduana Nacional de Bolivia

Lc. Hector Contreras Villalón
 Director General de Aduanas

Dr. Carlos Eduardo Farfán Estremera
 Presidente Especialista AES

De igual manera, se desarrolló un conversatorio de experiencias de empresas OEA en Latinoamérica, contando con la participación de empresas globales tales como:

- BASF Química
- Bristol Meyers Squibb
- DHL
- Sandvik
- Unilever
- Curinde
- Ampip, Asociación Mexicana de parques industriales privados

EXPERIENCIAS DE EMPRESAS OEA EN LATINOAMÉRICA

Agenda / Abril 23 de 2020

Speakers include: Claudia Aída Connelly (Ampip), Guillermo Peña (Blackboard Media Group), Juan Carlos Barco (CPS Transportes y Logística), Jacqueline Jansen (Pharmagroup Colombia), Ingrid Herrera (García López, Disputados S.A.), Roger Sarmiento (Organización Nacional de Colombia y Planificación Logística), Esteban Prieto (Aroca Bioarcel), Yulia Yankovskaya (Flight Operations), Fabian Villarreal (Director, Commercial & Regulatory Affairs, DHL), Claudia Wolf (Country Manager, Colombia, Export Support, Country Manager, Colombia, Country Client Services, DHL), Alexander Fonseca (CEO Latin America, Global Logistics Services, Import, Customs, Customs & Trade, Brazil Mexico Supply), and Carlos Escobar (Partes Comerciales, Promoción Especiales AES).

También se impartieron de forma gratuita dos ciclos de seminarios bajo el programa del operador económico autorizado a nivel Latinoamérica

Estos Ciclos de Seminario OEA fueron dirigidos principalmente a nuestros Asociados de Latinoamérica; contamos con expositores de orden nacional e internacional, entre ellos autoridades de control como representantes de aduana del programa OEA de varios países, la policía antinarcóticos de Colombia, la policía federal de México, el ministerio de salud, la fiscalía general de la nación y entidades multilaterales como el BID, la OMA, y aliados estratégicos como el Dr. Alejandro Arola por IFAO y el Presidente de AZFA Gustavo Gonzales de Vega.

CICLO SEMINARIOS OEA EN LATINOAMÉRICA
EVENTO SIN COSTO | 10:00 am-12:00 pm (GMT-5)

TEMÁTICA	FECHA	PAISES PARTICIPANTES
1 Aspectos claves para la elaboración del plan de continuidad del negocio.	Mayo 21	Colombia, Guatemala y Chile
2 Lecciones aprendidas y buenas practicas para las empresas en proceso de implementación OEA.	Mayo 28	México, Guatemala, Argentina, Brasil, Chile y Colombia
3 Como actuar frente a la contaminación de la carga.	Junio 4	Colombia, México, y Perú
4 Que requisitos validar a los Asociados de Negocio (Socios Comerciales)	Junio 11	Colombia, México, Chile y Argentina
5 Aspectos claves para mantener su autorización OEA y experiencias de las visitas de revalidación	Junio 19	Colombia, México, Chile y Brasil
6 Experiencias relevantes a tener en cuenta en la implementación del OEA - Autoridades de Control	Junio 25	Colombia, México, y Perú
7 Los Acuerdos de Reconocimiento Mutuo - ARM como factor de competitividad	Julio 2	Colombia

2º CICLO DE SEMINARIOS OEA EN LATINOAMÉRICA

HORA: 10:00 AM A 12:30 PM (GMT-5)

INSCRIPCIÓN GOTOWEBINAR

TEMÁTICA	FECHAS
1. POLÍTICA DE SEGURIDAD, OBJETIVOS, METAS Y PROGRAMAS.	AGO-25
2. TRAZABILIDAD DE LA CARGA Y MANEJO E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES	SEP-08
3. BIOSEGURIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO	SEP-23
4. CIBERSEGURIDAD	OCT-06
5. GESTIÓN DEL RIESGO Y CONTINUIDAD DE LA OPERACIÓN	OCT-20

De la misma forma se desarrollaron talleres virtuales exclusivos para nuestros Asociados OEA tratando temas novedosos de la dinámica actual, tales como:

ACTUALIZACIÓN DE MATRIZ DE RIESGOS POR PROCESOS BAJO EL CONTEXTO DE COVID 19



- 01 | Identificación de nuevos riesgos desde la perspectiva actual
- 02 | Actualización Matriz de riesgos por procesos
- 03 | Controles frente a la pandemia

PAISES A LOS QUE VA DIRIGIDO



Guatemala



Chile



México



Argentina



Mayo 27 de 2020
10:00 AM a 12:00 PM
(GMT/UTC - 5 BOGOTÁ)

SENSIBILIZACIÓN DEL PROGRAMA OEA PARA ZONAS FRANCAS

PONENTES

JOSE MAFLA
BRIGARD URRUTIA

ERIKA ANZOLA
AES

CARLOS FARFÁN
AES

GUSTAVO GONZÁLEZ
AZFA

ERICK TOBAR
ZOLIC

WEBINAR OEA ZONAS FRANCAS

EVENTO SIN COSTO

OCTUBRE 01 DE 2020
HORA: 10:00 AM A 12:00 PM
(GMT-5)

ASISTPROYECTOS@AES.ORG.CO

BENEFICIOS DEL PROGRAMA OEA, ACUERDOS DE RECONOCIMIENTO MUTO VIGENTES A NIVEL LATINOAMÉRICA Y PUNTOS CLAVES A TENER EN CUENTA EN EL MANTENIMIENTO DEL PROGRAMA OEA

WEBINAR BENEFICIOS EMPRESAS OEA

- Beneficios OEA Aplicables para Importadores Exportadores y Agencia de Aduanas
- Pasos a seguir luego de la autorización OEA
- Recomendaciones para la revalidación
- Acuerdos de Reconocimiento Muto

EVENTO SIN COSTO

NOVIEMBRE 13 DE 2020
HORA: 10:00 AM A 12:30 PM
(GMT-5)

(+57) 311 753 8978 **OEA@AES.ORG.CO**

Estos eventos virtuales representaron un gran éxito para nuestra Asociación ya que contamos con **la participación de más de 500 Asociados** conectados por semana; de esta manera afianzamos el contacto directo con ellos y promovemos temas como: Corrupción en todas sus esferas, análisis de riesgos, bioseguridad- salud, lucha anti drogas entre otros; dicho lo anterior, estamos comprometidos a construir espacios de valor mediante el diálogo y el aprendizaje, a la vez que contribuíamos a la competitividad de cada una de las compañías participantes al ofrecer tópicos relevantes a su operación.

La Asociación de Empresas Seguras desde su área de Capacitaciones, ofrece un amplio y estructurado programa de formación a todos sus grupos de interés en Latinoamérica; el cual con motivo de la crisis mundial en razón a la pandemia por Covid-19 impulsó sus proyectos de formación a la era virtual, contribuyendo de esta manera a mejorar los niveles de competitividad de nuestros Asociados, quienes se conectaban desde diferentes partes del mundo y cualquier dispositivo móvil; vale destacar que muchos de estos espacios de formación virtual, giraron en torno a temas abarcados en los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, tales como: Medio ambiente y salud, antisoborno, derechos humanos laborales entre otros.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Fecha: 10 de Febrero 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

POLÍTICA, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN
Fecha: 09 de Marzo 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

ANÁLISIS DE CAUSAS Y PLANES DE ACCIÓN
Fecha: 14 de Abril 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

CONTROL OPERACIONAL PARA LA CADENA DE SUMINISTROS
Fecha: 04 de Mayo 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

PREPARACIÓN DE EMERGENCIAS Y RECUPERACIÓN DE LA SEGURIDAD
Fecha: 08 de Junio 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

EVALUACIÓN DE AMENAZAS DE LA SEGURIDAD
Fecha: 06 de Julio 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

NORMA ISO 28001- EL SOPORTE PARA MANTENIMIENTO DEL OEA
Fecha: 03 de Agosto 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

LOS DERECHOS HUMANOS EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN
Fecha: 07 de Septiembre 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

ASPECTOS BÁSICOS EN LA GESTIÓN ANTISOBORNO
Fecha: 05 de Octubre 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

ROL DEL AUDITOR INTERNO Y SU APOYO AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Fecha: 09 de Noviembre 2020
Horario: 08.00 am a 10:00

Finalmente, contamos con la participación virtual de mas de 120 personas en el curso de Auditor interno en la norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Anti soborno, adicional, se dictaron cursos a nuestros Asociados en programas corporativos de anticorrupción y soborno de forma permanente.



CURSO ONLINE

FORMACIÓN AUDITOR INTERNO ISO 37001:2016

FECHA DE INICIO

Febrero
22, 23, 24 y 25
de 2021
Duración: 24 hrs

INVERSIÓN

Afiliado AES:
\$ 977.500+IVA
No Afiliados:
\$ 1.150.000+IVA
Participantes del Exterior:
350-USD

OBJETIVO

Adquirir el conocimiento y habilidades necesarias para liderar un equipo de auditoría interna al sistema de gestión de la norma ISO 37001:2016.

Para inscribirse realice una consignación o transferencia electrónica en la cuenta corriente No. 829-608906-24 de Bancolombia a nombre de AES (asociación de empresas seguras) y envíe el comprobante de la consignación a los datos de contacto.

PARA MAYOR INFORMACIÓN

Contactámonos:
Cel: (+57) 310 653 4465
Cel: (+57) 314 620 2286

dircapacitacion@aes.org.co
gestorvirtual@aes.org.co
asistcapacitacion@aes.org.co

CURSO ONLINE



ASOCIACIÓN
DE EMPRESAS
SEGURAS
Apply Chain Security

★

FORMACIÓN AUDITOR INTERNO ISO 18788:2015

FECHA DE INICIO



Marzo
15, 16, 17, 18 y 19 de 2021
Duración: 24 hrs

INVERSIÓN

Afiliado AES:
\$ 977.500+IVA
No Afiliados:
\$ 1.150.000+IVA
Participantes del Exterior:
350-USD

OBJETIVO

Aadirir las competencias y habilidades necesarias para llevar a cabo una auditoria interna ISO 18788:2015, correspondiente al Sistema de Gestión para Operaciones de Seguridad Privada, aplicando las directrices metodológicas de planificación, ejecución, verificación y control de las auditorías, en la norma ISO 19011:2018.

Para inscribirse realice una consignación o transferencia electrónica en la cuenta corriente No. 829-608906-24 de Bancolombia a nombre de AES (asociación de empresas seguras) y envíe el comprobante de la consignación a los datos de contacto.



Contactanos:
Cel: (+57) 310 653 4465
Cot: (+57) 314 620 2286



dircapacitacion@aes.org.co
gestorvirtual@aes.org.co
asistcapacitacion@aes.org.co



FORTALECEMOS ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Gracias a la acreditación por parte del ONAC (Organismo Nacional de Acreditación de Colombia) para certificar la norma ISO 18788:2018 Sistema de gestión para operaciones de seguridad privada, nos hemos vinculado como miembros observadores de la Asociación del Código de Conducta de los proveedores de Seguridad Privada (ICOCA por sus siglas en inglés) el cual propende por una gestión operaciones de seguridad privada cumplidora de los principios rectores en los DDHH.



Dando continuidad a nuestro plan estratégico anual, el cual es monitoreado mediante indicadores de gestión mensual, tales como: la ejecución de charlas con información enfocada a fortalecer y promocionar tópicos abarcados por el Pacto Global de Naciones Unidas, las cuales son dirigidas especialmente a los grupos de interés de

Aes; es por ello que organizamos en el mes de Junio de 2020 el foro llamado: “EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y EL USO DE LA FUERZA A LA LUZ DE LA NORMA ISO 18788:2018” el cual contó con la participación de diversos expertos en la materia, entre los que podemos mencionar a:

Dr. Luis Fernando Garcia Tarquino
Gerente General Seguridad Atlas (COL)

Dr. Jhon Jairo Garcia Munera
Gerente General de Seguridad
Atempi de Colombia (COL)

Dr. Jamie Williams Director
Ejecutivo de ICOCA (SUI)

Dr. Carlos Eduardo Farfán E.
Presidente Ejecutivo AES (COL)





En la agenda que se desarrolló durante esta jornada de concienciación hablamos de temas como:

1. La importancia de la exigencia de los DDHH y el uso de la fuerza en el marco de los servicios de VSP.
2. El rol de ICOCA en el mundo, el apoyo para las empresas de Vigilancia y Seguridad Privada.
3. Experiencias de empresas en su certificación de la Norma ISO 18788:2018.
4. El rol de quienes contratan servicios de seguridad y su responsabilidad con los Derechos Humanos y el Uso de la fuerza.

Por otra parte, La Asociación de Empresas Seguras tiene como objetivo el trabajar de forma ardua para conservar y gestionar nuevas alianzas estratégicas con entidades de orden regional y global bajo un contexto colaborativo y que le

represente a sus grupos de interés la integración de beneficios mutuos, es por ello que estamos complacidos de compartirles la reciente certificación que recibimos por parte de la Organización *Global World Free Zones Organization* (World FZO) con sede en Dubái (EAU) como miembros observadores de esta entidad, cabe destacar que la misión de la World FZO, es la de ensamblar a los actores económicos dentro de una cadena global de logística, que les permita potenciar las ventajas competitivas, estimule la producción y el comercio exterior seguro; vale la pena mencionar que ésta organización reúne en un mismo lugar a las zonas francas de 136 países.





3.5

CUIDAMOS LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE



Los valores corporativos que identifican a la Asociación de Empresas Seguras AES, hacen parte de la promesa de valor de cara a nuestros grupos de interés y demuestran un claro respaldo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, de la ONU, es por ello que dentro de la organización, hemos fomentado entre nuestros colaboradores una campaña de consumo sostenible, la cual es medible a través de acciones como:

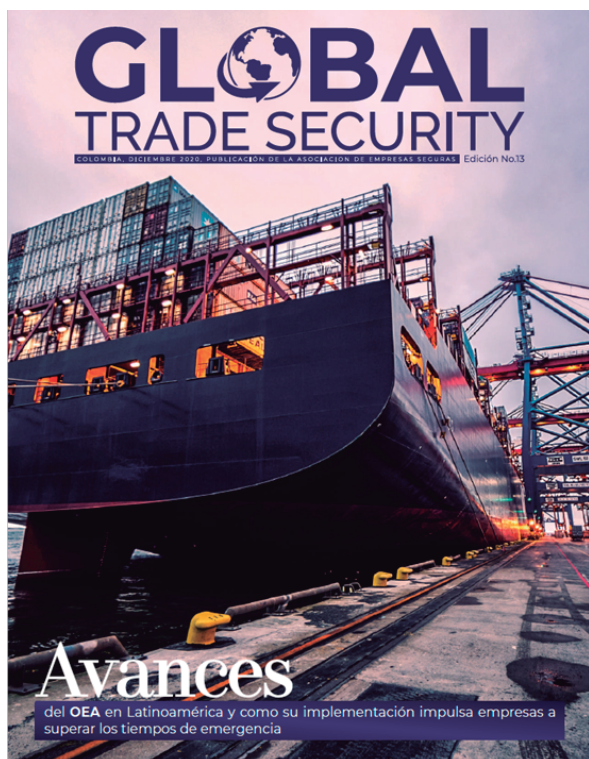
1. Administración digital de los archivos que son de uso continuo por parte de las áreas que integran la Asociación, el aplicativo tecnológico llamado “Filez” permite el acceso remoto a estos documentos y cuentan con restricción a terceros, garantizando de esta manera la confidencialidad de información sensible de nuestros clientes.

2. Difusión y comunicación a nuestros grupos de interés frente a nuestro compromiso con las medidas adoptadas en el marco de los ODS mediante las redes sociales y correo electrónico de la Asociación.



3. Reducción de transporte y consumo de papel, mediante la implementación de Auditorías virtuales; dada la actual situación de emergencia sanitaria en razón al Covid-19 nos llevó a trazarnos retos en los que debimos replantearnos nuevas formas de atención a nuestros Asociados, es por ello que trabajamos en la implementación de las auditorías apoyadas por TICs y/o auditorías virtuales o remotas, todo esto apoyado en el documento mandatorio IAF 4 “uso de Información y comunicación para auditorías apoyadas por TICs”. **Esta metodología permitió a los Asociados Certificados continuar con sus programas de auditorías sin mayores impactos e incluso minimizar el costo de traslado de los auditores hacia sus instalaciones.** Esto sin contar que AES logró desarrollar en un 98% sus auditorías apoyadas por herramientas tecnológicas con total éxito.

4. Digitalización de nuestros boletines de comunicación corporativa que habitualmente eran impresos y en los últimos años hemos fortalecido en AES la cultura de consumo responsable al promover la migración de estos boletines de papel hacia la virtualidad, algunos de ellos son: Nuestra revista especializada Global Trade Security, El Notidecomisos, en el cual promovemos la mejora de los estándares de seguridad, con el objetivo de prevenir actos de corrupción, lucha antidrogas entre otros temas relacionados a la seguridad en cadena de suministro, otro de los boletines de comunicación, es el informe de Gestión Anual que va dirigido a todos nuestros Asociados, en el marco de la Asamblea General que se celebra anualmente.



5. Implementación de nuevos servicios con el objetivo de salvaguardar las condiciones requeridas de seguridad y salud de nuestros Asociados a raíz de la pandemia declarada en el mundo por Covid-19 de esta manera fortalecemos también, nuestro sistema de responsabilidad social a la misma vez que ofrecemos servicios para la mejora en la competitividad

de nuestros grupos de interés, es por ello, que desde el área técnica se decidió iniciar con el proceso de implementación y posterior acreditación en el “certificado de instalaciones bioseguras llamado Sello check in certificado” proceso que ya ha cubierto su auditoría documental y la testificación de auditoría, llegando a la fase final en el mes de marzo de 2021 y la cual se encuentra espera de concepto técnico.



Igualmente, hemos venido trabajando en la implementación de las prácticas necesarias para la acreditación en los esquemas de certificación en las normas ISO 45001: 2018 “Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo “ e ISO 14001: 2015 “Sistema de gestión ambiental” sumado a la vinculación laboral de nuevos auditores, con el fin de trabajar de forma exitosa en la implementación de estas nuevas certificaciones venideras para nuestra Asociación.



**TOMAR
TEMPERATURA**



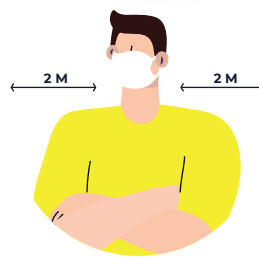
**LAVAR LAS MANOS
CON AGUA Y JABÓN**



**LIMPIAR LAS
MANOS CON
DESINFECTANTE**



USAR TAPABOCAS



**MANTENER LA
DISTANCIA SOCIAL**



ASOCIACIÓN
DE EMPRESAS
SEGURAS

 @aes_scs  @aes_scs  @Aes Supply Chain  asociacionempresasseguras  Asociación Empresas Seguras - AES